

JAARVERSLAG 2021



INLEIDING

In 2021 werd de nieuwe, vierjaarlijkse beleidsperiode aangesneden. Tot en met 2024 zal de Sporta-federatie werk maken van zowel de optimalisering van de ondersteuning van haar aangesloten clubs als van de ontplooiing van een kwaliteitsvolle dienstverlening voor individuele en andersgeorganiseerde sportbeoefenaars. Binnen dit tweesporenbeleid wordt tevens bijzondere aandacht besteed aan kansengroepen en multisportorganisaties. Daarnaast blijft Sporta uiteraard oog hebben voor de fair play en de integriteit van haar leden.

Al deze speerpunten liggen vervat in 3 strategische doelstellingen, die op hun beurt worden onderbouwd met de nodige operationele doelstellingen. In dit jaarverslag wordt de voortgang van het vierjaarlijks beleidsplan weergegeven aan de hand van de concrete werking die Sporta in 2021 heeft uitgevoerd.

Het spreekt voor zich dat de federatiewerking door de heersende coronacrisis belemmerd is geweest. Omwille van de maatregelen die de Veiligheidsraad uitvaardigde, dienden meerdere activiteiten te worden geannuleerd, met alle gevolgen voor de cijfergegevens van dien. Zo noteren we dit jaar een daling van het globale ledenaantal van de Sporta-federatie met 10 procent t.o.v. 2020 en 13 procent t.o.v. 2019.

Zoals voorgeschreven door de Code Goed Bestuur wordt achteraan dit document gerapporteerd over de vereiste indicatoren.

DEEL 1: RESULTATEN EN EFFECTEN PER STRATEGISCHE DOELSTELLING

SPORTA VERHOOGT DE KWALITEIT VAN DE CLUBONDERSTEUNING

Tegen het einde van de beleidsperiode heeft Sporta zijn dienstverlening aangepast aan de behoeftes van zijn sportclubs.

Gedurende de beleidsperiode ondersteunt en optimaliseert Sporta de bestaande recreatieve competitievormen.

Om de kwaliteit van zijn dienstverlening aan de clubs te garanderen, investeert Sporta permanent in de digitale tool 'Mijn Beheer'.

Via opleiding en vorming van het sportief en administratief kader van haar clubs, stimuleert Sporta kwaliteitsvolle clubwerkingen.



RESULTATEN EN EFFECTEN

ODA1 Tegen het einde van de beleidsperiode heeft Sporta zijn dienstverlening aangepast aan de behoeftes van zijn sportclubs

De ondersteuning van de aangesloten clubs is een *work in progress*, dat bepaald wordt door de wisselende behoeftes. Om de noden te detecteren, organiseert Sporta doorheen het jaar formele en informele contactmomenten. Zo gingen in 2021 de Sporta-medewerkers 17 keer de boer op voor een aangevraagd **clubbezoek**. Tijdens deze gesprekken wordt er gepolst in welke mate de dienstverlening dient te worden aangepast.

Daarnaast organiseerde Sporta dit jaar 2 netwerkvondsten, de zogenaamde boostdays, om de stem van clubbestuurders over bepaalde facetten van de federatiewerking te aanhoren. Omwille van de coronacrisis vonden beide noodgedwongen online plaats. De eerste meeting over 'Mijn Beheer', lokte 115 deelnemers. De tweede, waarin de nieuwe ondersteuningspakketten werden gepresenteerd, kende 66 geïnteresseerden.

Op basis van de verkregen input werd onder meer het clubondersteuningsplatform '**ClubSupport**' aangepast. In deze online bibliotheek vinden de clubs tips, tricks en goede voorbeelden die hun werking naar een hoger niveau kunnen tillen. In 2021 werden aan dit platform 14 nieuwe bijdragen toegevoegd, gaande van een sjabloon met uitleg over de compensatieregeling tot praktijkgidsen over praktische thema's.

We merken aan de stijgende bezoek- en downloadcijfers dat dit meer en meer bekend geraakt bij onze clubs. In '21 werden deze documenten in totaal 687 keer gedownload.

Op vraag van de clubs werd ook de **clubvoordelengids** herwerkt en ingepast in de nieuwe marketingstrategie. Naast een pdf.-document zijn de voordelen voortaan apart online raadpleegbaar.

ODA2 Gedurende de beleidsperiode ondersteunt en optimaliseert Sporta de bestaande recreatieve competitievormen

Het recreatief sportaanbod, zowel onder de vorm van participatieve ontmoetingen als recreatieve competities, werd in 2021 bestendig, voor zover de coronacrisis dit toeliet.

Traditiegetrouw organiseert Sporta provinciale en/of Vlaamse competities voor de sporttakken tafeltennis, volleybal en zwemmen. Om de werking in goede banen te leiden, doet ze een beroep op een ruim vrijwilligersteam. Gezien we in een tijdbestek leven waarin vrijwilligerswerk in zijn totaliteit taant, maakt Sporta er een werkpunt van om deze medewerkers te behouden. Naast het voldoende uiten van waardering, is de aanpak gericht op het bieden van de nodige ondersteuning. Hiervoor trekt Sporta volop de kaart van de digitalisering. Zo werd in 2021 in functie van de administratieve vereenvoudiging het automatiseringsproces verder op punt gezet.

Evenveel aandacht besteedt de federatie aan de support van de badmintontornooien, de recreatieve gymnastiek- en danswedstrijden en de Sporta-runs.

Omwille van het beperkt aantal leden werd in 2021 besloten om de judowerking stop te zetten en een overheveling naar een andere judobond te bewerkstelligen.

Aangezien de coronacrisis ook in 2021 het land in zijn greep hield, werden heel wat sportactiviteiten noodgedwongen geannuleerd. Hierdoor verliepen de competities en toernooireeksen met horten en stoten. Om mensen vooralsnog aan te zetten om voldoende te sporten, bood Sporta virtuele alternatieven aan. Als compensatie voor de gemiste inkomsten konden de ondersteunde kerncompetities voetbal en kaatsen putten uit het Noodfonds Sport.

ODA3 Om de kwaliteit van zijn dienstverlening aan de clubs te garanderen, investeert Sporta permanent in de digitale tool 'Mijn Beheer'

In 2017 werd het online platform '**Mijn Beheer**' ontwikkeld. Sindsdien lopen club- en ledenadministratie vlotter dan ooit en groeit het programma stilaan uit tot één van de belangrijkste USP's van de Sporta-federatie.

Permanent worden hieraan nieuwe ontwikkelingen toegevoegd om zowel onze eigen back-office als de clubadministratie te vereenvoudigen en te optimaliseren.

In 2021 werd specifiek werk gemaakt van de uitbreiding van de online inschrijvingsmodule voor Sporta-activiteiten (met bijhorende online betaling) en de communicatiemodule voor clubs naar hun leden toe. Voortaan vinden clubs op het platform de mogelijkheid om links naar hun ledenbestand te verspreiden om op een eenvoudige manier de aansluiting of andere toepassingen (bijv. ziekenfondsattesten) te regelen.

Voor de organisatie van toernooien werd het programma 'Tournify' geïmplementeerd.

ODA4 Via opleiding en vorming van het sportief en administratief kader van haar clubs, stimuleert Sporta kwaliteitsvolle clubwerkingen

Jaarlijks biedt Sporta een groot aantal vormingen over bestuurlijke, sporttechnische als medisch en ethisch gerelateerde thema's aan. Deze opleidingen worden in eigen beheer of in samenwerking met andere organisatoren (federaties, Vlaamse Sportfederatie, Vlaamse Trainersschool, ...) georganiseerd. Telkens worden zij getoetst aan het opgestelde [VTO-plan](#).

In 2021 bestond het vormingsaanbod uit 22 bijscholingen over de meest uiteenlopende onderwerpen die clubbestuurders, -trainers, -medewerkers en -leden aanbelangen. Voor het eerst werden gerichte opleiding voor ongebonden sporters georganiseerd. Hiervoor werd samengewerkt met partners als VSF, Fros, Gezond Sporten, Coach met de M-factor, ICES, Coach2competence,... Omwille van de coronamaatregelen vonden de meeste cursussen online plaats. Enkele werden noodgedwongen geannuleerd.

Het aanbod '21:

09/02:	Lidgeden compenseren in je club: inspiratiesessie	online
09/03:	Mijn Beheer: algemene infosessie	online
18/03:	Mijn Beheer verdieping: aansluitmodule en communicaties	online
08/05:	Api-opleiding 1: 'Sport met grenzen'	online
11/05:	Multi SkillZ Introductiemodule: 360° skillers vormen in de sport	online
15/05:	Api-opleiding 2: 'Aan de slag als API in jouw club'	Online
18/5 - 22/6 -24/8:	Coach met de M-factor- 3 workshops	online
27/09:	Webinar: 360° skillers into sports	online
28/09:	Aantrekken van vrijwilligers	online
02/10:	EHBO in de sportclub	Zwijndrecht
16/10:	Api-opleiding 1: 'Sport met grenzen'	online
23/10:	Api-opleiding 2: 'Aan de slag als API in jouw club'	online
uitgesteld	Jurycursus Lange Mat	Zwijndrecht
11/11:	Multi SkillZ Coach day	Mechelen
uitgesteld	get fit to sport deel 1	Gent
uitgesteld	get fit to sport deel 2	Gent
18/09:	Bijscholing officials KZV	Kuurne
20/09:	Bijscholing officials BBV	Bredene
28/09:	Bijscholing officials LZK	Lichtervelde
30/09:	Opleiding jurysecretariaat KZV	Kuurne
18/09:	Opleiding officials KZV	Kuurne
17/11:	Het belang van herstel	online
24/11:	Functioneel eten: wanneer en hoe aanpassen aan je sport?	online
15/09:	De snelste en duurzaamste manier naar meer kilometers	online
22/09:	Wat mag en kan ik eten en drinken voor/tijdens/na het sporten?	online

SPORTA REALISEERT 'SPORT VOOR ALLEN' IN DE LETTERLIJKE BETEKENIS VAN HET WOORD

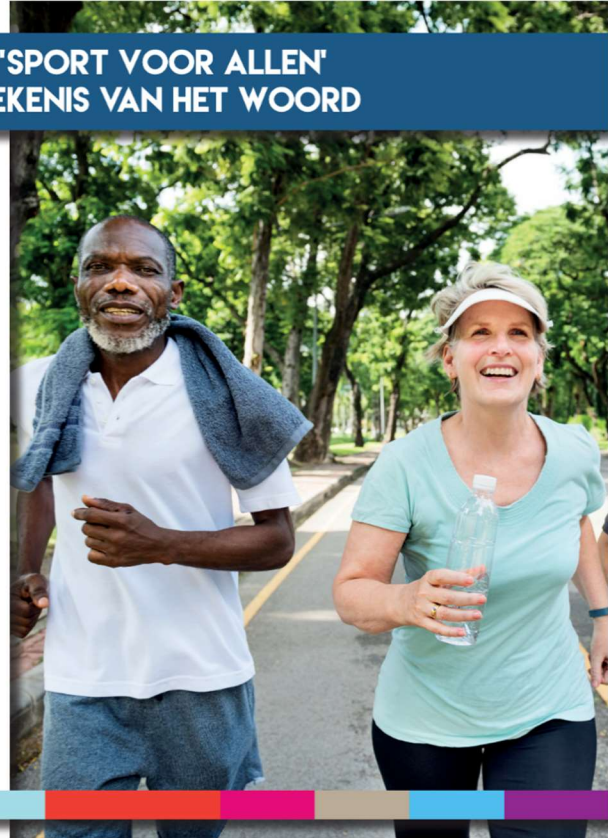
Sporta creëert een sportaanbod voor alle Vlamingen in elke levensfase.

Tegen het einde van de beleidsperiode heeft Sporta expertise opgebouwd en ingezet om multisportorganisaties maximaal te ondersteunen.

Sporta stimuleert en ondersteunt de anders- en lichtgeorganiseerde sportbeoefening en bewegingsevents.

Sporta stelt zich ten dienste van de niet-gebonden sporter.

Sporta geeft kansengroepen volop kansen.



ODB1 Sporta creëert een sportaanbod voor alle Vlamingen in elke levensfase

Extra inspanningen werden er in 2021 geleverd voor de doelgroepen kleuters, kinderen, jongeren, ouders, bedrijfsmedewerkers en senioren. Al strooide corona ook hier weer roet in het eten.

Naast de organisatie van **sportkampen** (2.156 deelnemers) en de specifieke tafeltennisturnoien en zwemevents voor **jongeren** lanceerde Sporta in 2021 heel wat initiatieven gericht op een brede motorische ontwikkeling van **kleuters en kinderen**. In dit kader werden verschillende projecten als de Bewegingsschool, Multimove en Multi-Skillz gepromoot (cfr.ODB2). Ook **ouders** worden gemotiveerd hieraan deel te nemen.

Tegelijkertijd werd de jeugdwerking van clubs ondersteund door Sport-i label, het jeugdsportfonds dat Sporta enkele jaren geleden heeft opgericht.

Senioren, op hun beurt, vonden hun gading in de wekelijkse tafeltenniscompetitie en -ontmoetingen. Voor **bedrijfsmedewerkers** werd een speciaal aanbod gecreëerd binnen de beweegcampagne 'Mon Ventoux'.

ODB2 Tegen het einde van de beleidsperiode heeft Sporta expertise opgebouwd en ingezet om multisportorganisaties maximaal te ondersteunen

Om haar functie van multisportfederatie te bekrachtigen, focust Sporta tijdens deze nieuwe beleidsperiode op de ontwikkeling van een gevarieerd multisportaanbod. Het beproefd concept van de Bewegingsschool, dat al vele jaren zijn waarde heeft bewezen, was in 2021 -ondanks corona- goed voor deelname van 302 kleuters. Zij waren -samen met één of twee ouder(s)- actief aanwezig op de 12 sessies in Tongerlo.

Via het partnership met Multi Skillz vzw konden we in 2021 vijf nieuwe 'Multi-SkillZ'-academies opstarten. Dit brengt het totaal op dertig locaties, waar specifieke lesprogramma's en aangepaste sportkampen plaatsvinden. Deze groei wordt gestimuleerd door de extra incentives die via de clubvoordelengids en het jeugdsportfonds worden aangeboden.

Met het nieuwe decreet op de sportfederaties in het vooruitzicht, en de meer specifieke opdracht rond multisport die we daarbij toebedeeld zullen krijgen, bereidde Sporta zich in 2021 voor om in de komende jaren deze rol optimaal te vervullen.

Hoewel de aangevraagde beleidsfocus voor 2021 niet werd goedgekeurd beslisten we toch om het vooropgestelde project verder te zetten.

We verrijkten ons met de nodige kennis omtrent deze thematiek door het onderzoek rond 'motorische ontwikkeling' van het Onderzoekplatform Sport nauw op te volgen, door infosessies te volgen, door experten te raadplegen en door de ondersteuningswensen en -noden van potentiële en huidige sportaanbieders uitgebreid te onderzoeken en in kaart te brengen. Op basis van de opgedane kennis werkten we onze bestaande ondersteuningsvormen voor initiatieven rond brede motorische ontwikkeling en multisport verder uit op inhoudelijk (bv. voorbeeldlessen) en organisatorisch vlak (bv. materiële ondersteuning), zodat deze in 2022 geïmplementeerd kunnen worden.

Bovendien werd aan onze nieuwe 'Sporta Team'-website een luik 'Multisport' toegevoegd, waarin heel wat nuttige informatie en ondersteuningsmogelijkheden worden verzameld. Deze pagina vormt de basis voor een toegankelijk onlineplatform, dat vanaf 2022 als informatie- en ondersteuningscentrum kan fungeren voor alle geïnteresseerde sportaanbieders.

ODB3 Sporta stimuleert en ondersteunt de anders- en lichtgeorganiseerde sportbeoefening en bewegingsevents.

Naast de traditionele clubs richten we onze peilen sinds 2017 op de anders- en licht georganiseerde sportbeoefenaars. Zij vinden hun heil in het **project Zeker Sporten**, dat zich continu ontwikkelt en groeit.

Door de uitwerking van alternatieve aansluitingsmogelijkheden maakten in 2021 120 event-, 28 lessenreeks- en 86 sportkamporganisatoren van dit digitaal platform gebruik. Daarnaast werden ook de bijhorende ondersteuningspakketten, vooral naar eventorganisatoren uitwerkt en uitgebreid.

Via de **Sporta-runs**, verspreid over heel Vlaanderen, bereiken we in een normaal jaar meer dan 40.000 joggers. Omwille van de coronamaatregelen werden in '21 een twintigtal van deze loopevents geannuleerd. 47 weerstonden de crisis en kenden een normaal verloop. Terwijl in 2020 de virtuele alternatieven een groot succes kenden, waren zij in '21 om ongekende redenen echter minder in trek.

Binnen deze OD werden ook opleidingen voor organisatoren van anders- of lichtgeorganiseerde sport voorbereid, zodat ze in '22 van het vormingsaanbod deel kunnen uitmaken. Voor dezelfde doelgroep is tevens een typisch ondersteuningspakket in aanmaak.

ODB4 Sporta stelt zich ten dienste van de niet-gebonden sporter.

Het is een wetenschappelijk gegeven dat het gros van de actieve sporters hun sport op individuele basis of in los verband beoefent. Om te vermijden dat deze massa aan zijn lot wordt overgelaten, werkt Sporta al enkele jaren aan een **specifieke service**, die bestaat uit een aanbod van onder meer nuttige informatie, gepersonaliseerde trainingsschema's, verzekeringen, aansluitingsmogelijkheden op maat, loop-, wandel- en fietsevents, enz. Deze ondersteuning maakt deel uit van het project Zeker Sporten en ontwikkelt zich fasegewijs.

Voor het bereiken van de individuele sporters werden de samenwerkingsverbanden met Netwerk Lokaal Sportbeleid en met gemeentelijke sportdiensten bestendig. Honderd gemeenten promoten het project mee via een eigen en vernieuwde 'Zeker Sporten'-pagina.

Eind 2021 konden we 225 individuen en gezinnen aansluiten.

We dienden dat jaar bewust geen beleidsfocus in om zo de tijd te kunnen nemen om uit te zoeken waar we met dit project naartoe wilden, welke partners we wensten te betrekken en hoe we onze plaats in het ral goed gevulde sportaanbod voor deze doelgroep konden bepalen. Zeker was dat hierin een groot stuk van de toekomst van onze federatie zou liggen. Een extra impuls werd gegeven door de aanwerving van een 'Zeker Sporten'-coördinator.

Voor de vernieuwing van de website én de optimalisering van de service nam Sporta een gespecialiseerd bureau onder de arm. Deze samenwerking resulteerde in de publicatie van tweewekelijkse blogs, van deskundig trainings- en preventie-advies en in de promotie van een gerichte eventkalender. Daarnaast werden de nodige voorbereidingen getroffen om in september 2022 uit te pakken met een nog betere 'customer journey'.

In 2021 werd met '**De Acht van Sporta**' een nieuwe bewegcampagne voor ongebonden joggers bedacht. Het concept, dat vanaf '22 zal worden uitgerold, steunt op alle krachttermen waaraan een succesvolle bewegcampagne dient te voldoen: 'motiveren', 'informer', 'begeleiden', 'differentiëren', 'integreren', 'verduurzamen', 'samenwerken', 'beleving' en 'transversaal denken'

Voor het eerst organiseerden we ook **vormingen** voor de ongebonden sporter. Vooralsnog als webinar omwille van de coronacrisis.

ODB5 Sporta geeft kansengroepen volop kansen

Om onze knowhow over en onze ervaringen met de kansengroepwerking te delen, lanceerden we in 2020 de website www.sportavooriedereen.be, die in 2021 verder werd ontwikkeld.

Naast een regelmatige updating van nuttige info, tips en tricks over deze thematiek vinden geïnteresseerde clubs hierop een handige **toolbox**. Tevens kunnen zij bij Sporta terecht voor een **persoonlijke begeleiding** in het opstarten van een diversiteitswerking. Via een promovideo met testimonials worden clubs warm gemaakt om samen met Sporta de toeleiding van kansarme sporters te stimuleren.

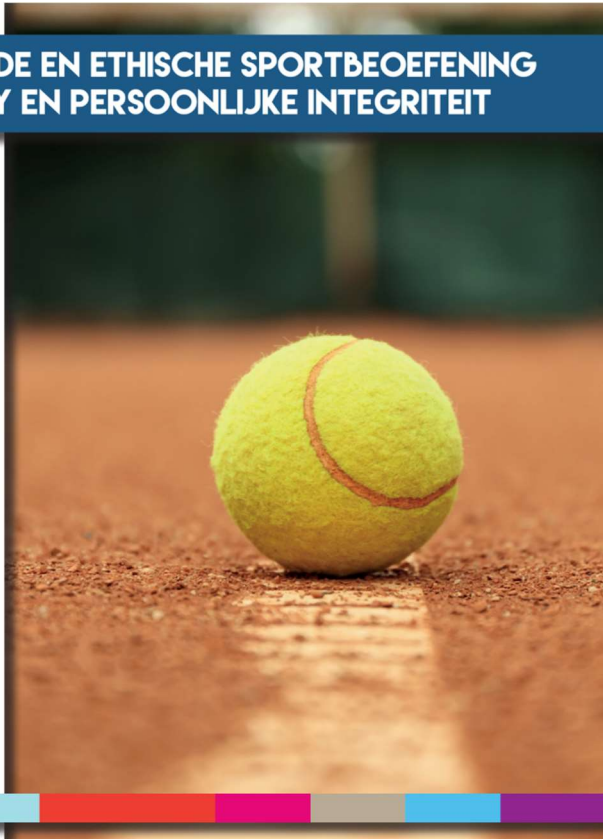
Omwille van de coronacrisis stond dit thema helaas niet bovenaan het prioriteitenlijstje van de clubs. Wel was er interesse in het aanbod '**flexibele verzekering zonder persoonsgegevens**'.

Een groot succes, daarentegen, kende Sporta met de invoering van het **sociale tarief**. In 2021 maakten 50 clubs en 1077 leden van deze prijsverlaging gebruik. Om dit mogelijk te maken richtte Sporta een kansenfonds op.

SPORTA IJVERT VOOR EEN GEZONDE EN ETHISCHE SPORTBEOEFENING MET AANDACHT VOOR FAIRPLAY EN PERSOONLIJKE INTEGRITEIT

Gedurende de beleidsperiode zet Sporta in op gezond sporten.

Gedurende de beleidsperiode zet Sporta in op ethisch sporten met het oog op de bevordering van persoonlijke integriteit (fysieke, psychische en seksuele) en fairplay.



ODC1 Gedurende de beleidsperiode zet Sporta in op gezond sporten

Sporta hecht, zowel voor haar clubsporters als voor de ongebonden sporters, erg veel belang aan het informeren en begeleiden rond gezond sporten.

We laten ons daarom adviseren door een **medische commissie** van drie sportartsen. Zij kwamen in 2021 eenmaal samen om zich te buigen over vaste thema's, zoals ongevallenstatistieken, preventieve acties en sportmedisch geschiktheidsonderzoek. Zij speelden tevens een belangrijke adviserende rol in de **informatiecampagne** over sporten in tijden van corona.

Naast het dossier en een infographicreeks over 'EHBO in de sportclub' werden in '21 dertien onderbouwde blogartikels over relevante gezondheidsthema's gepubliceerd.

Statistieken rond sportongevallen werden opgemaakt, geïnterpreteerd en ingezet als basis voor preventieve acties.

Tot slot informeerden we onze clubs en leden over de **antidopingwetgeving** die we als federatie zelf consequent naleven.

ODC2 Gedurende de beleidsperiode zet Sporta in op ethisch sporten met het oog op de bevordering van persoonlijke integriteit (fysieke, psychische en seksuele) en fairplay

Het thema ethiek won de laatste jaren erg aan belang binnen de sportwereld en zo ook binnen Sporta-federatie. Het geraakte ondertussen stevig ingeburgerd in onze dagelijkse werking, zoals blijkt uit de nieuwe website. Hierop vinden clubs de nodige informatie over ethisch sporten, de ethische adviesraad en het Aanspreekpunt Integriteit (API). Deze Api-functie wordt ter harte genomen door de federatiemedewerkers Charlotte en back-up Katrien. Zij hebben hiervoor de vereiste opleidingen genoten.

De werking en de procedures van het API worden geregeld aan de clubs en leden meegedeeld via de geijkte online en offline kanalen. Om meldingen met de nodige discretie te behandelen werden een apart API-mailadres en een rechtstreekse telefoonlijn geïnstalleerd. Afhankelijk van de ingeschatte ernst van de feiten wordt een beroep gedaan op de ethische adviesraad, waarin onder meer een jurist en een ethicus zetelen. In 2021 kwam 1 melding binnen.

In 2021 beschikten 50 Sporta-clubs over een eigen API. Zij werden vanuit de federatie ondersteund via vormingen en individuele begeleiding. Sinds 1 januari 2021 is Sporta lid van het **Vlaams Sporttribunaal (VST)**. Daarvoor werd het **tuchtreglement** uitgebreid met een hoofdstuk rond grensoverschrijdend gedrag en het aanhangig maken van een zaak bij het VST. We moesten dit jaar geen gebruik maken van de diensten van het VST. Een evaluatie is daarom (nog) niet aan de orde.

Binnen de ethische werking startte Sporta ook een anti-pestcampagne en een fairplay-campagne op.

CODE GOED BESTUUR

Na de inwerkingtreding van het nieuwe decreet houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector worden sportfederaties vanuit de overheid gestimuleerd om hun organisatie goed te besturen. De principes van Goed Bestuur werden uitgeschreven in de Code Muyters, die op drie pijlers steunt:

- ‘transparantie’ (waarbij toezicht op de interne werking en een open communicatie wordt beoogd),
- ‘democratie’ (waarbij leden kunnen deelnemen in beleidsprocessen en de federatie sociale verantwoordelijkheid opneemt),
- ‘interne verantwoording & controle’ (waarbij een sterke besluitvorming wordt gestimuleerd, beslissingen gefundeerd en breed gedragen zijn en er duidelijk toegewezen bevoegdheden zijn).

Deze drie basisdimensies worden op hun beurt in de code uitgewerkt in 29 -zogenaamde- ‘**Harde indicatoren**’ (HI). Hiervan handelen drie over het jaarverslag, m.n.

- HI 1.7: *“De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de remuneratie van de leden van het Bestuursorgaan”;*
- HI 1.8.: *“De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten”;*
- HI 1.9.: *“De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de Code Goed Bestuur o.b.v. de Harde en Zachte Indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het ‘pas toe of leg uit’-principe. De organisatie geeft aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland.”*

Om aan deze specifieke indicatoren te voldoen, wordt het jaarverslag telkens aangevuld met onderstaande items.

1. REMUNERATIE VAN DE LEDEN VAN HET BESTUURSORGaan

De leden van het BO ontvangen geen vergoeding en genieten geen voordelen in natura. Indien gewenst krijgen ze een vergoeding van €0,34/km voor de verplaatsing van thuis naar de vergaderbestemming. In 2021 werden aan de leden in totaal voor een bedrag van 190,4 € aan vervoersonkosten uitbetaald.

2. BELANGENCONFLICTEN

In 2021 vonden er binnen het BO geen belangenconflicten, zoals omschreven in het ‘Intern Reglement’, plaats. Bijgevolg hoefde hierover geen melding worden gemaakt in de notulen en in het register.

We verduidelijken graag de interpretatie rond het topic belangenconflict: ‘het is niet toegestaan dat bestuurders hun functie als lid van het BO combineren met een arbeidsrelatie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met onze sportfederatie.’

3. HOE GAAT SPORTA OM MET CODE GOED BESTUUR?

3.1. Harde Indicatoren

Het streefdoel is dat Sporta jaarlijks alle indicatoren -zonder uitzondering- realiseert en dus een score van 100% behaalt op de drie pijlers. Bijgevolg heeft het bestuursorgaan geoordeeld om NIET af te wijken van de code.

In 2020 scoorde Sporta in zijn totaliteit 98,85% ('Transparantie': 96,30%, 'Democratie': 100%, 'Interne Verantwoording & Controle: 100%). Het lagere percentage van de pijler 'Transparantie' is het gevolg van het gebrek aan duiding in de notulen van het bestuursorgaan over de besprekingen en de resultaten van de stemming (cfr. Deelindicator 1.5.). In 2021 werd met deze vaststelling rekening gehouden. Tijdens de toelichting aan de Algemene Vergadering wordt elke deelindicator van het globale scoreblad getoond en besproken.

Daarnaast heeft Sporta ten volle rekening gehouden met de tips die tijdens het overleg met Sport.Vlaanderen werden gegeven. Daarom werd in '21 werk gemaakt van onderstaande bestuurswijzigingen.

BESTUURSWIJZIGINGEN

- Na de lancering van de nieuwe website SportaTeam werden alle noodzakelijke publicaties die de Code Goed Bestuur voorschrijft, geïntegreerd.
- Bij de aanmaak van de notulen van de vergaderingen werd expliciet gelet op de uitsplitsing per agendapunt van de samenvatting van de bespreking en de genomen beslissing met de eventuele motivatie.
- Het Bestuursorgaan nam zijn samenstelling, huidige en toekomstig functioneren en het oprichten van werkgroepen uitvoerig onder de loep tijdens een bijzondere zelfreflectiedag (dd. 9/10/21). De evoluties van de aanpassingen binnen het decreet zullen samenstelling en werking mee bepalen. De lopende oefening rond het actualiseren van missie en visie worden verwerkt in de beleidslijnen. De samenstelling en gefaseerd uittreden van het BO werd in dat kader geëvalueerd. Hieraan wordt in 2022 verder gewerkt.
- Op deze zelfreflectiedag werden ook de profielen van de bestuurders tegen het licht gehouden. Voorlopig wordt niet nodig geacht deze profielen te wijzigen. Zodra een nieuwe vacature binnen het BO wordt uitgeschreven, zal een apart comité deze profielen opnieuw beoordelen en eventueel aanpassen.
- Het jaaractieplan werd in 2020 gepresenteerd samen met het vierjaarlijks beleidsplan. In 2021 werd het Jaaractieplan in een afzonderlijk document verwerkt en kwam uitvoerig afzonderlijk aan bod in de vergaderingen.
- De samenstelling van het Financieel Comité werd bekrachtigd.
- De verduidelijkende stukken uit de gedragscode voor personeelsleden werden opgenomen, maar staan gefragmenteerd in verschillende documenten. Het komende werkjaar wordt actie ondernomen om dit in één overzichtelijk document samen te vatten en desgewenst op bepaalde aspecten dieper in te gaan.
- Aan de leden van de Algemene Vergadering werd op de najaarsbijeenkomst de wijze waarop Sporta met de Code Goed Bestuur omgaat toegelicht en de accenten die in '22 zullen gelegd worden, opgesomd.

Accenten die Sporta in '22 wil leggen

-Het streefdoel om een kwaliteitsscore van 100% te halen, is ook in de toekomst van toepassing. Dit impliceert dat Sporta de Code Goed Bestuur nauwgezet blijft volgen en zal rekening houding met alle tips, die tijdens het jaarlijkse evaluatieoverleg met Sport.Vlaanderen worden gegeven. Het tijdstip waarop dit eerstvolgend overleg zal plaatsvinden, is op dit moment echter nog niet bepaald.

3.2. Zachte indicatoren

Alle vooropgestelde scores, zoals bepaald in de inspanningsverbintenis, werden in '21 behaald.

	Zachte indicator	Huidige score eind 2020 (0-4)*	Streefdoel score (0-4)			
			2021	2022	2023	2024
1	De organisatie publiceert een jaarverslag	3				
2	De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse sportfederaties	4				
3	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	3				
4	De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	2				
5	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	3				
6	De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	2	2	3	4	4
7	De organisatie heeft een beleid inzake sociale vaardigheid	2	2	3	4	4
8	De organisatie heeft een financieel of auditcomité	1	2	3	4	4
9	De organisatie heeft een gedragscode	3	4	4	4	4
10	De organisatie heeft externe leden in haar raad van bestuur	4				
11	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing	3				
12	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures	4				
13	De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités	3				
14	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing	0				

(*) Bepaling door Sport Vlaanderen in samenspraak met de sportfederatie