

Verslag Bestuursorgaan Sporta-Federatie 7 maart 2023

Aanwezig: Karel Van Eetvelt, Toon Claes, Tom Claes, Koen Algoed, Thomas Caers en Laurent Brabant.

Verontschuldigd met volmacht: Jan Korthoutd, Peter Claeys, Bart Vanreusel en Tom Ryken.

Namens de directie: Isabel Van Obergen, Veele Van Gulck en Hans Verbruggen.

1. Verwelkoming door de voorzitter

-Voorzitter opent de meeting met welkomstwoord.

2. Quorum

-Het voorgeschreven quorum is bereikt.

3. Goedkeuring agenda

-Wordt zonder opmerkingen goedgekeurd

4. Goedkeuring vorig verslag

-Wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

5. Rebranding Sporta

-Carlo Van Tichelen van het communicatiebureau Phobos & Actor vervoegt de vergadering om zijn ontwerp van rebranding te presenteren.

-**Uitgangspunten** van de rebranding:

-Sporta-groep dient als 1 geheel geprofileerd te worden.

-De missietekst en baseline moeten alle deelwerkingen omvatten.

-Het logo van de deelwerkingen mag slechts minimaal verschillen van het basislogo.

-Voortaan 1 centrale Sporta-website waarin alle deelwerkingen een plaats krijgen.

-De herziene **missie** is verwerkt in een gedicht met als titel 'Meer?' (Geïnspireerd op song 'sunscreen' van Baz Lurhmann.

-Suggestie **baseline**: 'Beweeg meer, leef meer'.

-Suggestie **look & feel**: fijne retouche van oude Sporta-logo, waarbij aan de letter 'O' per deelwerking een nuance is aangebracht. Witte letters op kleurrijke achtergrond met keuze uit 4 kleuren.

-**Bespreking**:

-Missietekst in gedichtvorm is te lang en is eigenlijk een mix van Sporta-waarden en -visie.

-Baseline is krachtig en relevant.

-De logo-varianten (waarbij met letter 'O' wordt gespeeld) is niet per se een must. Sommige varianten zijn misschien te ver gezocht.

-Geen discussie over basislogo en keuze kleuren pallet.

-bekendmaking nieuwe look & feel eventueel combineren met een jubileumviering of congres.

-Beslissing:

- Missietekst dient ingekort en vereenvoudigd, zodat iedere Sporta-medewerker en stakeholder bij machte is de Sporta-story te begrijpen en te verspreiden. Kan deze tekstaanpassing intern?
- Om Sporta als eenheid te presenteren, is het noodzakelijk dat het Marcom-team weer als 1 geheel functioneert.
- het nieuwe logo en basiskleuren worden goedgekeurd. De logo-varianten zijn voor verbetering vatbaar.
- de uitwerking en de uitvoering van de rebranding zitten vervat in transitieplan van Isabel (werf 1) (cfr. infra).

6. Jaarcijfers '22 en begroting '23

- Isabel presenteert de tabellen, die in vergelijking met vorige vergadering een kleine aanpassing hebben ondergaan.

-Bespreeking en duiding:

- De minder gunstige nettoresultaten zijn louter toe te schrijven aan de forse stijging van de loonlast.
- Er wordt werk gemaakt van de correcte allocatie van de kosten
- Het cashresultaat is positief.
- de herziene begroting '23 is gunstiger dankzij een bijsturing van de energiekosten (incl. de bevestiging van energiesteunmaatregelen) en het schrappen van de vacature van HR- & Finance Manager. Isabel neemt voortaan de rol van Finance Manager op zich. Het HR-beleid wordt door het directieteam ter harte genomen.

7. Jaaroverzicht '22

- Het jaarverslag, dat vooraf aan de BO-leden werd bezorgd, wordt in woord en beeld gepresenteerd.
- Suggestie vanuit vergadering:
 - bedrijven warm maken om korting op Sporta-kampprijs als incentives aan hun medewerkers te geven.
 - deze presentatie geeft een goed beeld van Sporta en kan bijgevolg als portfolio worden aangewend voor networking.
- Beslissing: verslag wordt unaniem goedgekeurd.

8. Transitieplan (termijnplanning)

- Isabel schetst de contouren van het plan van aanpak, bestaande uit 10 werven:
 1. het verbinden van de deelwerkingen, waardoor er een Sporta-eenheid ontstaat.
 2. het afstemmen van de deelwerkingen, zodat ze elkaar versterken.
 3. de analyse van de markt van de 'niet-gebonden sporter'.
 4. het uitwerken van een businessmodel per doelgroep.
 5. het creëren van nuttige partnerships.
 6. het verzekeren van de toekomst van beide Sporta-spots o.b.v. een investeringsplan op zowel low als high level.
 7. informeren & inspireren (via congres/magazine/platform/...)

8. het efficiënter maken van de interne organisatie en werking
9. het integreren van de principes van good government.
10. Sporta als sociale & waardegedreven organisatie.

-voor de verdere concretisering van het transitieplan en budgettering is een tijdslijn opgesteld met deadline in juni '23.

-**bespreking en beslissing**: vergadering is verheugd over de nieuwe aanpak en agendeert de terugkoppeling van het uitgewerkte transitieplan op het BO in juni.

9. Volgende vergadering:

-28 maart '23 – 19u30 (o.a. bespreking auditrapport).
