

JAARVERSLAG 2023

1. INLEIDING

2023 is de derde jaargang van de beleidsperiode '21 – '24. Zoals het vigerende beleidsplan voorschrijft, is de werking van Sporta dit jaar grotendeels gefocust op de realisatie van 11 operationele doelstellingen die op hun beurt een honderdtal concrete acties bevatten. In dit verslag worden de resultaten en de effecten belicht.

2023 zal echter in eerste instantie worden herinnerd als het jaar waarin het decreet van de georganiseerde sportsector een stevige wijziging onderging. Deze bijsturing was nodig om het wettelijke kader aan de maatschappelijke realiteit aan te passen. Al geruime tijd werd de sportwereld immers geconfronteerd met de toenemende individualiseringsdrang, waardoor almaar meer mensen los van de traditionele clubstructuren aan sport begonnen te doen. Deze trend manifesteerde zich in de stijgende populariteit van o.a. fietsen, lopen en wandelen. Niet toevallig allemaal sporttakken die je op eigen houtje of samen met wat vrienden kunt beoefenen.

Om echter te vermijden dat deze groeiende massa van individuele of andersgeorganiseerde sporters aan zijn lot wordt overgelaten, kregen multisportorganisaties een bijkomende decretale opdracht om ook de ongebonden sportievelingen te informeren, te inspireren, te motiveren en te activeren. Aangezien Sporta deze decretale bijsturing al langer beijverde, was zij terdege voorbereid op dit uitgebreide takenpakket. Naast haar dienstverlening voor aangesloten clubs zat dus al een serviceaanbod voor de niet-aangesloten sporters in de pijplijn. Tijdens die aanloopfase ging heel wat aandacht uit naar het ontwikkelen van het online beweegplatform. Met dit online kanaal koestert Sporta de ambitie om het op korte termijn te laten uitgroeien tot dé referentie voor de sportieve bewegers.

2023 is ook het jaar dat Isabel Van Obergen als CEO het roer van de Sporta-groep overnam. Zij ontwierp - samen met een planningsteam - een strategisch groeiplan waarmee Sporta zich tot een sterke, maatschappelijke relevante organisatie kan ontpoppen. Dit plan vormt tevens het vertrekpunt van het beleidsnotatraject van de Sporta-federatie dat in 2024 zal worden gefinaliseerd. Eveneens onder impuls van de nieuwe CEO werd in '23 de maatschappelijke rol van Sporta versterkt door de lancering van een nieuw sociale project en de organisatie van De Warmste Sporta Infinity Run. Deze rol zit tevens vervat in de herformulering van de missie, visie en engagementsverklaring.

Een bijkomende melding in het jaaroverzicht waard, is de hervorming van het Bestuursorgaan. Het mandaat van Bart Vanreusel, Nicole Bosschaerts en Lut Wille liep teneinde. Als nieuwe leden werden Lien Van Meldert, Kristof Haesaert, Tom Teulingkx, Kristof Van Gemert en Pieterjan Nuiten verwelkomd.

Tot slot is 2023 het jaar dat het doek viel over de succesvolle beweegcampagne 'Mon Ventoux. Goed voor exact twintig edities, die samen zo'n 50.000 fietsende deelnemers naar de Franse Tourcol Mont Ventoux loodsten.

2. SPORTA-GEDACHTEGOED

SPORTA-VISIE

Actief bewegen en beleven is de basis voor gezond leven. Vele actuele maatschappelijke uitdagingen in zorg hebben baat bij een meer preventieve aanpak waarin duurzaam bewegen en sporten in elk geval een positieve impact hebben. We geloven dat fysieke en mentale gezondheid hand in hand gaan en willen bijdragen tot het aantoonbaar én toegankelijk maken van deze positieve effecten in alle maatschappelijke geledingen. Meer bewegen, meer beleven, meer leven.

SPORTA-MISSIE

We willen mensen duurzaam in beweging brengen én houden, jong tot oud begeleiden bij het integreren van beweging als een dagelijkse gewoonte. We willen inspireren, aanmoedigen en ondersteunen van moeiteloos actief leven en beleven.

SPORTA-AMBITIE

We willen alle Vlamingen bereiken met advies en dienstverlening rond sporten, bewegen en beleven, om zo bij te dragen tot een actieve, gezonde levensstijl, waarin bewegen een levensgewoonte wordt die de mentale gezondheid en ontwikkeling positief en duurzaam beïnvloedt.

Hiervoor gaan we onze kernwerkingen en bijhorend doelgroepenbereik uitbouwen, uitdiepen en verbreden, gevoed vanuit een inspirerend ambassadeurschap en communicatie, gefaciliteerd door diverse beweegcampagnes en events en geschraagd door een gemotiveerd Sporta-team en een sterk Sporta-kwaliteitsmerk.

SPORTA-ENGAGEMENT

Als sociale organisatie willen we een positieve bijdrage leveren in het aanmoedigen, ondersteunen en mogelijk maken van een gezonde actieve levensstijl voor alle Vlamingen en met bijzondere aandacht voor kwetsbare doelgroepen. We willen samenwerken met partners bij bedrijven, investeerders, overheden en wetenschap, die onze visie en waarden delen, om zo sociaal-maatschappelijke impact te co-creëren.

3. RESULTATEN EN EFFECTEN (i.f.v. het bereik van de Strategische doelstellingen)

3.1 Strategische doelstelling 1: Sporta verhoogt de kwaliteit van de clubondersteuning

Operationele doelstelling A1: Sporta past zijn dienstverlening aan de behoeftes van haar clubs aan.

Om de behoeftes van haar aangesloten clubs te detecteren, legt Sporta zichzelf de plicht op om een nauwe band met clubvertegenwoordigers en -bestuurders te creëren. Deze contacten verlopen zowel formeel (terugkoppelmomenten) als informeel (gesprekken). Op basis van de alzo verzamelde opmerkingen, vragen en suggesties worden het ondersteuningsaanbod en clubvoordelenpakket aangepast.

Voor het gepast informeren van haar clubs heeft Sporta het platform 'ClubSupport' ontwikkeld, een online bibliotheek die haast continu wordt aangevuld met actuele info, nuttige tips en wetenswaardigheden. Oudere artikels worden geregeld gescreend en -indien nodig- geüpdatet. Daarnaast verspreidt Sporta webinars en informatiefilmpjes.

In 2023 werden de clubs in een ruime bevraging gepeild naar hun tevredenheid over de Sporta-werking en -dienstverlening. De resultaten van deze enquête werden geïntegreerd in de gegevensverzameling, bestemd voor de aanmaak van het komende beleidsplan '25 – '28.

Operationele Doelstelling A2: Sporta ondersteunt en optimaliseert de bestaande recreatieve competities.

In 2023 werden de reguliere Sporta-competities, interclubs en kampioenschappen bestendig in tafeltennis (3.134 spelers), volleybal (6.445 spelers) en zwemmen (276 dlns). Daarnaast werden onder Sporta-vlag 9 gymwedstrijden (857 dlns), 7 badmintontornooien (450 dlns) en meer dan 60 runs georganiseerd. Ook ondersteunt Sporta de kerncompetities voetbal en kaatsen.

Om de administratie, de programmering en de planlast van deze competities en evenementen te vereenvoudigen, heeft Sporta in 2023 weerom geïnvesteerd in de verdere digitalisering.

Operationele Doelstelling A3: Sporta investeert in 'Mijn Beheer'.

'Mijn Beheer' is een digitale tool die de wisselwerking tussen Sporta en haar clubs versoepelt. Om de dienstverlening aan de veranderende behoeftes en noden van de clubs aan te passen, is dit instrument onderhevig aan continue innovatie en uitbreiding. Zo werd het in '23 verrijkt met onder meer nieuwe aansluitingsmogelijkheden voor alternatieve sportverenigingen en lichte -gemeenschappen, de programmering van de Sporta-jeugdcheck en de digitalisering van wedstrijdbladen.

Operationele Doelstelling A4: Sporta organiseert opleiding en vormingen.

In 2023 bestond het vormingsaanbod van Sporta uit 27 bijscholingen over bestuurlijke, ethische, medische en sporttechnische thema's. Zij vonden zowel fysiek als digitaal plaats. Heel wat van deze initiatieven worden in eigen beheer georganiseerd, sommige in samenwerking met andere federaties of externe partners als VTS, Gezond Sporten, Vlaams Kruis, Coach2Competence en VSF. Systematisch worden zij getoetst aan het VTO-plan.

Operationele Doelstelling A5: Via de Sporta Check stimuleert Sporta vanaf 2023 kwaliteitsvolle clubwerking met bijzondere aandacht voor jeugdsport, multisport en gelijkekansenbeleid.

Gedurende het jaar werd hard gewerkt aan de ontwikkeling van de Sporta Check, bedoeld om de kwaliteit van een clubwerking overzichtelijk in kaart te brengen. Bovendien laat het instrument toe om clubs automatische te adviseren en te ondersteunen.

De Sporta Check werd in september '23 gelanceerd en meteen door 62 clubs aangewend.

3.2 SPORTA REALISEERT 'SPORT-VOOR-ALLEN' IN DE LETTERLIJKE BETEKENIS VAN HET WOORD.

Operationele Doelstelling B1: Sporta creëert een sportaanbod voor alle Vlamingen in elke levensfase.

In het brede en gevarieerde aanbodgamma van Sporta was er ook in 2023 voor elk wat wils. De kleuters konden samen met hun ouders terecht in de Bewegingschool. Met onder meer Multi-Skillz en Multimove wordt gemikt op de leeftijdscategorie tot 12 jaar. Tieners vinden hun gading in de Sporta-kampen en voor bedrijfsmedewerkers ontwikkelde Sporta in het kader van de 'Mon Ventoux'-campagne een specifiek sensibiliseringsproject. Voor de senioren, ten slotte, werd het Sporta-aanbod verruimd met specifieke mastercompetities.

Operationele Doelstelling B2: Sporta bouwt haar multisportexpertise uit en zet zich in om multisportorganisaties maximaal te ondersteunen.

In 2023 heeft Sporta zich ten volle ingespannen om de groei van de multisport te stimuleren. Hiervoor verruimde zij het bestaande multisportaanbod van de Bewegingschool en de Multi-Skillz met 26 nieuwe initiatieven. Daarnaast werd werk gemaakt van de promotie van de Brede Motorische Ontwikkeling, o.a. door de organisatie van een inspiratiedag (44 dl's), de lancering van een promocampagne en de invoering van een beloningssysteem voor clubs die BMO in hun werking integreren.

Ook in '23 startte Sporta -i.s.m. VTS- de opleidingscursus Coach-for-Skills voor multisportbegeleiders.

Operationele Doelstelling B3: Sporta stimuleert en ondersteunt de anders- en lichtgeorganiseerde sportbeoefening en bewegingsevents.

Sporta wil de steun en toeverlaat zijn van diverse sportaanbieders die niet tot de traditionele clubsector behoren. Deze dienstverlening werd in '23 verder uitgebreid met een keuze uit verschillende gradaties van aansluitingsvormen. Gedurende het jaar werden -verspreid over heel Vlaanderen- 63 organisatoren van loopevenementen logistiek ondersteund en deden 53 sportlesgevers op Sporta een beroep.

Operationele Doelstelling B4: Sporta stelt zich ten dienste van de niet-gebonden sporter.

De specifieke dienstverlening voor niet-gebonden sporters van Sporta spitste zich in '23 voornamelijk toe op de ontwikkeling van de website Sporta Beweeg Meer. Dit online platform werd uitgebreid met een ingewerkte gebruikerszone en de mogelijkheid om een gepersonaliseerd trainingsplan voor het realiseren van individuele doelen. De content werd frequent aangevuld met nuttige artikels over training, kledij, voeding en blessurepreventie, evenals met een actuele evenementenkalender.

De Sporta-Infinity Run, een beweegcampagne waarmee Sporta de ongebonden lopers wil activeren en begeleiden, telde dit jaar vier edities, inclusief de Special 'Warmste Infinity Run' t.v.v. het goede doel. Deze actie, die 673 deelnemers op de been bracht, leverde 4.878 euro voor het fonds van de Warmste Week op.

Operationele Doelstelling B5: Sporta geeft kansengroepen volop kansen.

Deelnemen aan sport is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Daarom ontwikkelde Sporta een handige toolbox voor haar clubs. Met 'Sport(a) voor iedereen' krijgen ze praktische tips, inzichten en een persoonlijk ondersteuningspakket om hun sportaanbod voor iedereen toegankelijk te maken. Hierop tekende in de loop van het jaar 38 clubs in.

Om de financiële barrière weg te werken, voerde Sporta het sociaal tarief in, waarvan in 2023 1.102 leden gebruikmaakten.

Ook voor deelname aan de Sporta-kampen werd een reductie van 65 procent op de inschrijvingsprijs toegekend aan .. kinderen uit de kansengroepen.

3.3 STRATEGISCHE DOELSTELLING 3: SPORTA IJVERT VOOR EEN GEZONDE EN ETHISCHE SPORTBEOEFENING MET AANDACHT VOOR FAIRPLAY EN PERSOONLIJKE INTEGRITEIT.

Operationele doelstelling C1: Sporta zet in op gezond sporten.

Sporta beschikt -samen met FROS- over een medische commissie, waarin drie sportartsen zetelen. In '23 zijn ze een keer samengekomen om de ongevallenstatistieken, de preventieve acties en het sportmedisch geschiktheidsonderzoek te bespreken.

In het kader van gezond sporten publiceerde Sporta de infographic-reeks 'Eerste hulp bij specifieke blessures', die jaarlijks wordt aangevuld en verspreid. Daarnaast publiceerde Sporta 19 blogartikels over gezondheidsgerelateerde sporthema's en specifieke info over de antidopingwetgeving.

Operationele doelstelling C2: Sporta zet in op ethisch sporten.

Om haar ethische opdracht terdege te behartigen, volgt Sporta nauwgezet de richtlijnen. Dit luik van haar werking wordt sinds '23 in goede banen geleid door Danny, die tevens de rol van federatie-API van Charlotte heeft overgenomen. Om zich in de materie in te werken nam hij deel aan de jaarlijkse terugkomdag en het ICES-symposium over grensoverschrijdend gedrag.

Via een onlinecampagne werd clubs en haar leden over de functie en contactgegevens van de federatie-API geïnformeerd. Daarnaast werd promotie gevoerd over de preventieve toolkit (s)GG voor sportclubs, het vlaggensysteem en anti-pestacties.

In 2023 wist Sporta 70 clubbestuurders warm te maken om de rol van club-API op zich te nemen. Voor hen werden twee opleidingen georganiseerd.

In het kader van ethisch sporten stimuleert Sporta haar clubs om gedragsregels voor ouders op te stellen. Binnen de eigen federatie worden codes voor bestuurders, medewerkers, trainers, kampmonitoren en officials opgesteld.

De ethisch adviesraad kwam dit jaar 4 keer samen om zich te beraden over een concrete case en het handelingsprotocol.

3.4 SPORJA JEUGD CHECK

Ter ondersteuning van de jeugdwerking van haar clubs ontwierp Sporta het zogenaamde 'Sport-I-label'. Omwille van de decretale wijziging werd dit jeugdsportproject echter niet meer gesubsidieerd.

Desondanks opteerde Sporta het initiatief te continueren, weliswaar in een aangepaste versie en onder de naam 'Sporta Jeugd Check'.

3.5 BELEIDSFOCUS SPORTKAMPEN

In 2023 bereikten we 2.007 kampdeelnemers. Dit zijn 17 deelnemers minder dan in '22. Met een vernieuwd kampenaanbod, een uitgewerkte marketingcampagne en een zoektocht naar nieuwe samenwerkingsverbanden wordt alles in het werk gesteld om deze dalende trend weer om te buigen. Via het inclusieve toeleidingsproject werden dit jaar 137 kansengroepjongeren begeleid bij deelname aan een sportkamp van Sporta.

4. GOED BESTUUR

Door een wijziging van het decreet georganiseerde sportsector onderging de Code Goed Bestuur', die als referentie geldt voor het optimaal besturen van een sportfederatie, een update. In plaats van op 29 indicatoren worden de federaties voortaan geëvalueerd op basis van 36 indicatoren, die opgedeeld zijn in drie basisdimensies: 'transparantie', 'democratie' en 'interne verantwoording & controle'.

Van deze indicatoren hebben er vier betrekking op het jaarverslag, m.n.

-Indicator 1.3.: *De organisatie publiceert het jaarverslag op de website;*

-Indicator 1.7.: *De organisatie rapporteert in het jaarverslag over de remuneratie van de leden van het BO;*

-Indicator 1.8.: *De organisatie rapporteert in het jaarverslag over de eventuele belangenconflicten;*

-Indicator 1.9.: *De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de Code Goed Bestuur.*

Om aan deze specifieke indicatoren te voldoen, wordt het jaarverslag telkens aangevuld met deze items.

4.1 REMUNERATIE VAN DE LEDEN VAN HET BESTUURSORGaan.

Zoals bepaald in het intern reglement ontvangen de BO-leden geen remuneratie en krijgen ze geen voordelen in natura. Indien gewenst worden hun vervoersonkosten voor verplaatsing naar de vergaderlocatie uitbetaald voor een vergoeding van 0,42€/km. In '23 heeft echter geen enkel lid van deze maatregel gebruikgemaakt.

4.2 BELANGENCONFLICTEN

In 2023 vonden er binnen het BO geen belangenconflicten, zoals omschreven in het intern reglement, plaats. Bijgevolg hoefde hierover geen melding worden gemaakt in de notulen en het register.

4.3 HOE GAAT SPORTA OM MET DE CODE GOED BESTUUR?

In '23 heeft Sporta voor de tweede keer op rij een score van 100% gehaald, waardoor het streefdoel dat de federatie zich vooraf had gesteld, werd gerealiseerd. Dit impliceert dat het BO de Code nauwgezet heeft gevolgd en dus niet genoodzaakt was, ervan af te wijken.

Aangezien in dit jaar een bestuurswijziging heeft plaatsgevonden, werd -i.t.t. de vorige jaren- aandacht besteed aan indicatoren:

- 1.6.: website vermeldt de actuele samenstelling en voor elk lid de start- en einddatum van het mandaat),
- 2.1.: opstelling van gewenste profielen, die werden goedgekeurd op AV van 12/12/23),
- 2.5.: opstelling van gefaseerd rooster van aftreden van BO-leden.
- 2.7. : opvolging introductieprocedure voor nieuwe BO-leden.

Vanuit Sport.Vlaanderen kregen we de tip om in '23 ervoor te zorgen dat alle medewerkers op de hoogte zijn van de geschenkenregeling. Deze raad werd opgevolgd.

4.4 ACTUELE SAMENSTELLING BO

Functie	Naam	Vorig mandaat	Begin mandaat	Einde mandaat
Voorzitter	Karel Van Eetvelt	Bestuurder	16/03/2017	2025
Secretaris	Jan Korthoutd	Secretaris	16/03/2005	2025
Penningmeester	Koen Algoed	Bestuurder	27/03/2018	2026
Bestuurder	Laurent Brabant	Bestuurder	27/03/2013	2025
Bestuurder	Thomas Caers	Bestuurder	27/11/2013	2025
Bestuurder	Tom Claes	Bestuurder	27/03/2018	2026
Bestuurder	Toon Claes	Voorzitter	14/12/2017	2025
Bestuurder	Tom Ryken	Bestuurder	19/04/2014	2026
Bestuurder	Pieterjan Nuiten	-	26/03/2024	2028
Bestuurder	Kristof Van Gemert	-	26/03/2024	2028
Bestuurder	Kris Haesaert	-	26/03/2024	2028
Bestuurder	Tom Teulingkx	-	26/03/2024	2028
Bestuurder	Lien Van Meldert	-	26/03/2024	2028