

Verslag Bestuursorgaan Sporta federatie vzw

Do 05/06/2025 Tongerlo

Aanwezig: Kris Haesaert; Lien Van Meldert; Thomas Caers; Tom Claes; Tom Ryken; Tom Teulingkx; Karel Van Eetvelt
Namens directie: Isabel Van Obergen; Veerle Van Gulck
Verontschuldigd: Koen Algoed; Pieterjan Nuiten; Toon Claes; Jan Korthoudt; Kristof Van Gemert

1. Goedkeuring vorig verslag & opvolging acties

Er zijn geen opmerkingen of vragen. Het verslag wordt unaniem goedgekeurd.

2. Rentabiliteitsanalyse Kampen

Analyse van de financiële prestaties van de vier grootste kampensoorten.

Bespreking:

De concurrentie neemt toe, met name door kleine, lokale kampen die mogelijk 'in het zwart' opereren en daardoor moeilijk te bestrijden zijn. Sporta zet in op kwaliteit en beleving als onderscheidende factor. Financiële druk op kansengroepen is hoog; huidige kortingsregeling van 65% wordt als te hoog ervaren, maar zelfs met die korting is deelname nog moeilijk voor sommige gezinnen. Er wordt overwogen om het kansengroepenbeleid scherper te definiëren en samenwerkingen te zoeken om kosten te spreiden. Personeelsbezetting wordt aangepast door vertrek van een collega, met inzet van jobstudenten om piekperiodes op te vangen.

Conclusie:

- Kansengroepenbeleid moet duidelijker worden afgebakend.
- Sporta moet zijn rol en engagement voor kansengroepen sterker uitspelen in de markt en meer social impact fondsen van bedrijven aantrekken.
- Unieke kampformules verdienen een prominenter plaats in communicatiecampagnes.
- Actieve zoektocht naar partnerschappen.
- Monitoring van personeelsinzet en inschrijvingspatronen om last-minute effecten te beperken.

3. Update lopende projecten

a. XBH Lux

Bespreking:

Buitenlandse weekends worden niet herhaald door een verlies van 11k euro. Focus gaat naar kleinschaligere, binnenlandse tochten die kostendekkend kunnen zijn. Een visienota over deze tochten wordt voorbereid en zal op een volgende vergadering besproken worden.

Beslissing: het BO beslist unaniem om:

- Geen buitenlandse weekends meer te organiseren
- Binnenlandse laagdrempelige, kleinschalige projecten (cfr. Beleidsplan) verder te ontwikkelen.

b. SportAmigo

Lancering en verdere uitrol van de SportAmigo app.

Bespreking:

App (gratis voor de gebruiker) is gelanceerd met positieve eerste feedback.

De verdere uitrol van het actieplan wordt opgevolgd.

De groep/team functie is in ontwikkeling.

Er zijn gesprekken met diverse organisaties om implementatie te ondersteunen. Er is een bedrijfszone in ontwikkeling die aansluit bij wensen van bedrijven.

Tips van Stad Antwerpen om laagdrempeligheid te verhogen worden opgevolgd.

Conclusie:

- App verder uitrollen en optimaliseren op basis van gebruikersfeedback.

Actiepunten:

- Contact opnemen met VVSG voor mogelijke samenwerking.
- Data-analyse uitvoeren voor gebruikersinzichten.

d. Werkgroep Sporta Van Clé Trofee

Vorbereiding van evenement voor een sociaal-sportieve trofee met jury en panel.

Bespreking:

Werkgroep werkt goed samen.

Nog niet alle genomineerden, panelleden en juryleden zijn bevestigd. Het kunstwerk als trofee krijgt een sportieve toets.

Communicatie start eind juni/begin juli met actieve netwerkbenadering.

Conclusie:

- Project verloopt volgens planning en netwerken worden betrokken bij communicatie.

Actiepunt:

- Tijdige communicatie-uitrol en netwerkbenadering opstarten.

4. Kansengroepenbeleid & sociale impact: visietekst

Evaluatie van de visietekst rond kansengroepen en sociale impact.

Bespreking:

Tekst vertrekt van goede principes maar is nog te algemeen en mist scherpere vertaling naar praktische werking. Meer focus op concrete resultaten en financiële haalbaarheid nodig.

Er moeten duidelijke keuzes gemaakt worden over inclusie versus exclusie van bepaalde groepen. Sporta heeft al een sociaal profiel dat beter benut kan worden en moet dat uitspelen.

Beslissing:

- Het BO besluit unaniem om een duidelijkere afbakening te maken welke kansengroepen worden bediend en waar impact wordt nagestreefd.

Actiepunt:

- Visietekst herschrijven: concretiseren waar en hoe we wel het verschil kunnen maken.

5. Doelstellingen & prestatiemonitoring medewerkers

Situering

Er wordt gekozen om medewerkers die bezig zijn met business development een opleiding te laten volgen rond business skills (USP, business proposition). Dit team komt wekelijks samen om uitvoering te geven aan hun leertraject. De aanpak verloopt goed.

Conclusie:

- Nieuwe aanpak is gericht op strategische businessontwikkeling.

Actiepunt: Blijven monitoren van voortgang binnen business development team en evalueren van impact.

6. Financiële Update

Bespreking:

De uitgebreide tabellen en het overzicht Management Reporting worden toegelicht.
Federatie draait volgens budget.

7. Varia

Ontslag bestuurslid Laurent Brabant gemeld.

Problemen met toegang tot gedeelde BO-schijf wordt verder opgevolgd met IT, link werkt soms niet goed.

Hans deelt via Isabel een dankwoord voor het geschenk voor zijn pensioen vanwege het BO.

Rouwregister voor Ludo Dierckxsens wordt opgemaakt.

8. Volgende vergadering

Volgende vergadering gepland op 07/10 om 20u in Tongerlo.

De vergadering van december zal plaatsvinden in Berchem.